



LEVEL UP! – Mentoring von Alumni für Standortvorsitzende

Profilbogen Alumni-Mentor

Lieber Alumnus,

danke für dein Interesse am Alumni-Mentoring-Programm für Vorsitzende von RYL! Standorten. Als Rocker sind wir von der Methode des Mentorings besonders überzeugt und freuen uns, dass du dich weiterhin für das RYL! Netzwerk und die gemeinsame Vision von sozialer Mobilität, Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit engagieren möchtest. So kannst du deine Erfahrungen weitergeben und einen Mentee dabei unterstützen, seine Ziele zu erreichen und besondere Herausforderungen bei der Vereins- und Teamführung zu meistern. Du begleitest einen Standortvorsitzenden zunächst für einen Zeitraum von sechs Monaten, der individuell verlängert werden kann.

Wir versuchen, dich schnellstmöglich mit einem passenden Mentee zusammenzubringen. Der folgende Profilbogen dient dazu, möglichst passende Matches zu finden und den Standorten durch besondere Expertise und Erfahrungen bestmöglich zu helfen. Dennoch können wir nicht garantieren, immer sofort ein passendes Match zu finden. Daher bauen wir parallel auch einen Pool an Mentoren auf, um zukünftig kurzfristig Mentoren an Standorte vermitteln zu können.

Wenn du Interesse hast, Mentor zu werden, dann fülle bitte diesen Fragebogen vollständig aus, speichere ihn und sende ihn an levelup@alumni.rockyourlife.de zurück. Alternativ kannst du ihn auch ausdrucken, per Hand ausfüllen und scannen. Wir freuen uns auf dich!

Deine Alumni-Rocker

Vorname: _____

Nachname: _____

Aktueller Wohnort: _____

Mailadresse: _____

Handynummer: _____

RYL! Standorte: _____

Funktionen bei RYL!: _____

Aktiver Zeitraum bei RYL!: _____

ROCK YOUR LIFE! Alumni e.V.
Praterinsel 4
80538 München

alumni@rockyourlife.de
www.rockyourlife.alumni.de

Vorsitzende
Simon Schmidt
Lydia Rautenberg

Bankverbindung
ROCK YOUR LIFE Alumni e.V.
IBAN: DE13 4306 0967
2023 4621 00
BIC: GENODEM1GLS
Institut: GLS-Bank

Sitz des Vereins
Hamburg

Amtsgericht Hamburg
VR 23 130



Dein RYL! Engagement: Was sind deine besonderen Stärken? Welche besondere Expertise hast du möglicherweise entwickelt? Welche besonderen Erfahrungen hast du gemacht?

Hast du sonstige Erfahrungen in einer Führungsposition oder als Teamleitung gemacht, die dir beim Mentoring helfen können?

Wie sind deine zeitlichen Kapazitäten? Ab wann stehst du für ein Mentoring zur Verfügung (ab sofort oder später)?

Die hilfeschuchenden Standorte sind überall in Deutschland und nicht immer können wir eine räumliche Nähe garantieren. Wie mobil bist du und in welchem Radius bewegst du dich? Könntest du dir vorstellen, den Standort deines Vorsitzenden-Mentees hin und wieder auch persönlich zu besuchen?
