

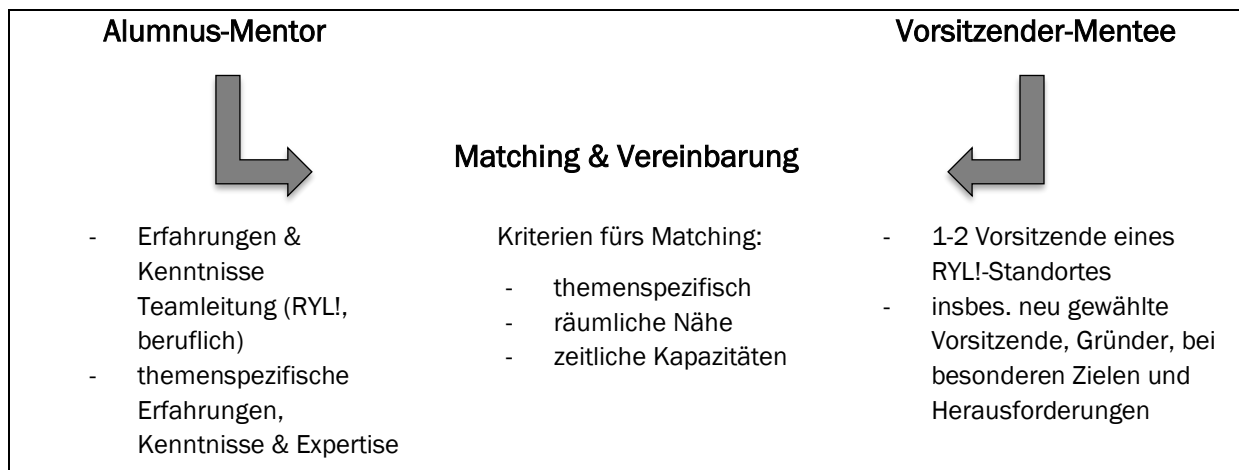
LEVEL UP! – Mentoring von RYL! Alumni für RYL! Vorsitzende

Projektvorstellung für Alumni

Worum geht's?

Mentoring – das können wir bei ROCK YOUR LIFE! und sind darin spitze. Auch innerhalb unseres Netzwerks wollen wir diese Methode einsetzen, um weiter voranzukommen und unser Netzwerk zu stärken. Auf der einen Seite vereinen unsere Alumni vielfältige Erfahrungen und große Expertise – Potential, das wir unbedingt nutzen wollen. Auf der anderen Seite bedeuten weiteres Wachstum und Professionalisierung im Netzwerk große Herausforderungen für unsere jungen Standortvorsitzenden.

Bei LevelUp! bringen wir Standortvorsitzende als Mentees und Alumni als Mentoren zusammen. Standortvorsitzende sollen zunächst je für sechs Monate begleitet und unterstützt werden. Die Themen, die im Rahmen der Mentoring-Beziehung eine Rolle spielen, sind solche der Vereins- und Teamführung: Wie verteile ich die Aufgaben in meinem Team richtig und behalte den Überblick? Wie können wir gemeinsam eine neue Herausforderung angehen ohne das alltägliche Geschäft aus den Augen zu verlieren? Wie Sorge ich für Motivation und Zuverlässigkeit im Team? Im Fokus steht dabei die individuelle persönliche und professionelle Entwicklung des oder der Vorsitzenden. Zu Beginn der Mentoring-Beziehung sucht jedes Paar sich ein Leitthema für das Mentoring aus, das sich an den Zielen aus dem Standortgespräch 1 orientiert. Die Unterstützung durch das Mentoring erfolgt in enger Abstimmung mit der Unterstützung durch die Angebote der RYL! gGmbH, insbesondere der Betreuung durch die RegioRocker.



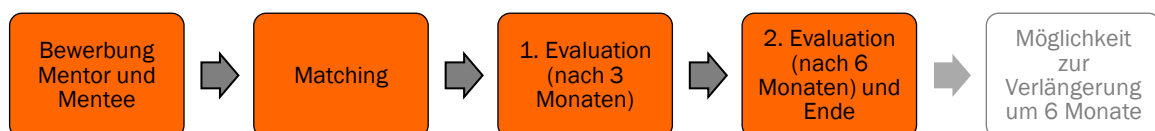
LevelUp! bietet RYL! Alumni die Möglichkeit zu einem Engagement, das sich zeitlich auch mit einem Beruf, einem Masterstudium oder einer Promotion gut vereinbaren lässt. Zudem

betrifft es einen gut planbaren und überschaubaren Zeitraum von jeweils sechs Monaten. So können wir und jeder von uns weiterhin unseren Beitrag zu den gemeinsamen Zielen soziale Mobilität, Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit in Deutschland leisten.

Der Ablauf

Die Vorsitzenden an den Standorten können sich direkt oder über die RegioRocker der gGmbH beim Alumni-Verein als Mentees bewerben. Dies kann aufgrund akuter Bedürfnisse erfolgen oder aufgrund eines generellen Interesses an einer Begleitung bei der Standortarbeit. Der Alumni-Verein vermittelt dann so schnell wie möglich einen geeigneten Alumni-Mentor. Um zeitnah reagieren zu können, bauen wir bereits jetzt eine Datenbank mit potentiell interessierten Alumni-Mentoren auf. Möglich sind aber auch anlassbezogene Aufrufe im Verein. Haben wir besonders viele interessierte Alumni-Mentoren, so veranlassen wir überdies Aufrufe im Netzwerk, um interessierte Mentees zu finden.

Haben wir ein passendes Paar gefunden, dann beginnt das Mentoring mit einem Matching, bei dem eine gemeinsam Vereinbarung unterzeichnet wird. Es läuft dann über einen Zeitraum von sechs Monaten und kann bei Bedarf von beiden Seiten gemeinsam verlängert werden. Nach drei Monaten findet eine kurze Evaluation, nach sechs Monaten eine Abschlussevaluation statt. Der Alumni-Verein kümmert sich um die Qualifizierung der Alumni-Mentoren und begleitet und unterstützt die Mentoring-Paare in allen Belangen.



Interesse?

Du möchtest Alumni-Mentor werden und so weiterhin einen unmittelbaren und aktiven Beitrag im Netzwerk leisten – das ist spitze! Wir suchen jederzeit interessierte Alumni zur Aufbau der Datenbank und zum direkten Start ins Mentoring.

Hast du Interesse, dann fülle den Profilbogen aus und maile ihn an levelup@alumni.rockyourlife.de. Damit verpflichtest du dich noch nicht zu einem konkreten Mentoring, sondern bekundest uns gegenüber dein grundsätzliches Interesse und wirst in unsere Datenbank aufgenommen. Wir melden uns dann mit weiteren Informationen. Solltest du noch Fragen haben, dann schicke uns ebenfalls eine Mail an levelup@alumni.rockyourlife.de. Wir melden uns schnellstmöglich bei dir.