

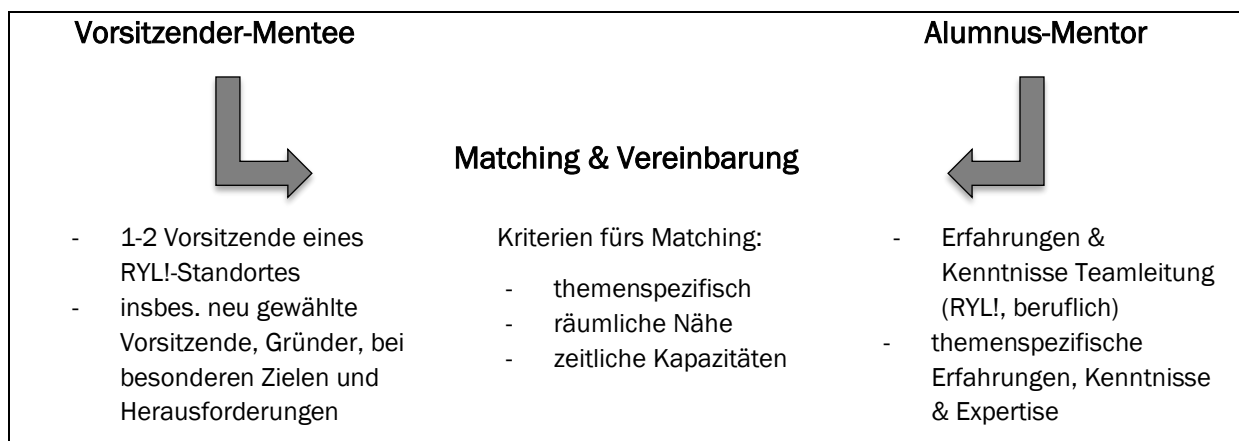
LEVEL UP! – Mentoring von RYL! Alumni für RYL! Vorsitzende

Projektvorstellung für Mentees

Worum geht's?

Mentoring – das können wir bei ROCK YOUR LIFE! und sind darin spitze. Auch innerhalb unseres Netzwerks wollen wir diese Methode einsetzen, um weiter voranzukommen und unser Netzwerk zu unterstützen. Auf der einen Seite bedeuten weiteres Wachstum und Professionalisierung im Netzwerk große Herausforderungen für unsere Standortvorsitzenden. Auf der anderen Seite vereinen unsere Alumni vielfältige Erfahrungen und große Expertise – Potential, das wir unbedingt nutzen wollen.

Bei Level Up! bringen wir Standortvorsitzende als Mentees und Alumni als Mentoren zusammen. Standortvorsitzende sollen zunächst je für sechs Monate begleitet und unterstützt werden. Die Themen, die im Rahmen der Mentoring-Beziehung eine Rolle spielen, sind solche der Vereins- und Teamführung: Wie verteile ich die Aufgaben in meinem Team richtig und behalte den Überblick? Wie können wir gemeinsam eine neue Herausforderung angehen ohne das alltägliche Geschäft aus den Augen zu verlieren? Wie Sorge ich für Motivation und Zuverlässigkeit im Team? Im Fokus steht dabei die individuelle persönliche und professionelle Entwicklung des oder der Vorsitzenden. Zu Beginn der Mentoring-Beziehung sucht jedes Paar sich ein Leitthema für das Mentoring aus, das sich an den Zielen aus dem Standortgespräch 1 orientiert.



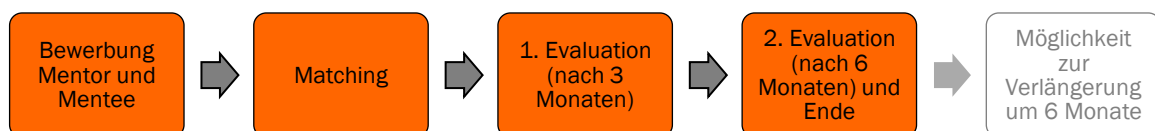
Level Up! bietet RYL! Standortvorsitzenden die Möglichkeit, für einen Zeitraum von sechs oder auch mehr Monaten einen Alumni-Mentor zu bekommen. Dieser unterstützt die Vorsitzenden bei ihren individuellen Fragestellungen wie etwa der Teamleitung und -motivation, dem Zeit- und Aufgabenmanagement oder der Selbstorganisation.

Insbesondere sollen Situationen besonderer Herausforderungen abgedeckt werden, wie die Übergabe und Nachfolge, Finanz- oder Team-Engpässe, Konfliktsituationen im Team und große neue Projekte (z. B. größere Kohorte, Jubiläum, Aufbau eines Kuratoriums). Die Unterstützung durch das Mentoring erfolgt in enger Abstimmung mit der Unterstützung durch die Angebote der RYL! gGmbH, insbesondere der Betreuung durch die RegioRocker.

Der Ablauf

Die Vorsitzenden an den Standorten können sich direkt oder über die RegioRocker der gGmbH beim Alumni-Verein als Mentees bewerben. Dies kann aufgrund akuter Bedürfnisse erfolgen oder aufgrund eines generellen Interesses an einer Begleitung bei der Standortarbeit. Der Alumni-Verein sucht und vermittelt dann so schnell wie möglich einen geeigneten Alumni-Mentor. Um zeitnah reagieren zu können, bauen wir bereits jetzt eine Datenbank mit potentiell interessierten Alumni-Mentoren auf. Gibt es besonders viele interessierte Alumni, so sprechen wir auch die Standorte gezielt an und informieren sie über die bestehenden Möglichkeiten.

Haben wir ein passendes Paar gefunden, dann beginnt das Mentoring mit einem Matching, bei dem eine gemeinsam Vereinbarung unterzeichnet wird. Es läuft dann über einen Zeitraum von sechs Monaten und kann bei Bedarf von beiden Seiten gemeinsam verlängert werden. Nach drei Monaten findet eine kurze Evaluation, nach sechs Monaten eine Abschlussevaluation statt. Der Alumni-Verein kümmert sich um die Qualifizierung der Alumni-Mentoren und begleitet und unterstützt die Mentoring-Paare in allen Belangen.



Interesse?

Du wünschst dir Unterstützung durch einen Alumni-Mentor? Das finden wir super und werden uns so schnell wie möglich daran machen, einen geeigneten Mentor für dich zu finden. Wir bitten dich dennoch um Verständnis, falls es etwas länger dauern sollte. Denn natürlich steht nicht immer sofort ein passender Mentor zur Verfügung.

Hast du Interesse, dann fülle den Bewerbungsbogen aus und maile ihn an levelup@alumni.rockyourlife.de. Wir melden uns bei dir mit weiteren Informationen oder Nachfragen. Solltest du noch Fragen haben, dann schicke uns ebenfalls eine Mail an levelup@alumni.rockyourlife.de. Wir melden uns schnellstmöglich bei dir.